



# COMUNE di TRAMUTOLA

Provincia di Potenza

22  
30.01.2010

## Copia di Deliberazione del Consiglio Comunale

Delibera n: 3	Oggetto: Approvazione Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità.
Data 13/01/2010	

L'anno 2010 il giorno tredici del mese di gennaio alle ore 20,15 nella sala delle adunanze consiliari del Comune suddetto.

Alla prima convocazione di seduta straordinaria ed urgente

Che è stata partecipata ai sigg.ri consiglieri con appositi avvisi scritti, risultano all'appello nominale:

Consiglieri	Presenti	Consiglieri	Presenti
SALERA Ugo	<input checked="" type="checkbox"/>	BRANDA Michele	<input type="checkbox"/>
PONZIO Marco	<input type="checkbox"/>	CASALETTO Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>
ABELARDO Nicola	<input checked="" type="checkbox"/>	FARINA Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>
CARILE Francesco	<input checked="" type="checkbox"/>	SERICA Ubaldo	<input checked="" type="checkbox"/>
FALVELLA Rocco	<input checked="" type="checkbox"/>	ASSESSORI ESTERNI	
FERRAMOSCA Palmiro	<input checked="" type="checkbox"/>		
LAVIERI Rosa	<input type="checkbox"/>	LOMBARDI GIOCOLI Concetta	<input checked="" type="checkbox"/>
LA SCALEIA Raffaele	<input checked="" type="checkbox"/>	CAPUTI Matilde	<input checked="" type="checkbox"/>
LOMBARDI Rosario	<input checked="" type="checkbox"/>	MAROTTA Nicola	<input checked="" type="checkbox"/>
ORIOLO Mariateresa	<input checked="" type="checkbox"/>	PETROCELLI Vincenzo	<input checked="" type="checkbox"/>
RIVIELLO Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	RAMUNNO Mario	<input checked="" type="checkbox"/>
SCHETTINI Crescenzo	<input checked="" type="checkbox"/>		
RAUTHIS Giovanni	<input type="checkbox"/>		

Assegnati N. 17

In carica N. 17

Fra gli assenti sono giustificati ( Art. 22 comma 2 dello Statuto Comunale, i signori consiglieri e assessori: PONZIO Marco – LAVIERI Rosa – RAUTHIS Giovanni – BRANDA Michele.=

Presenti N. 13

Assenti N. 4

Risultano che gli intervenuti sono in numero legale:

La seduta è pubblica.

-Presiede il Dr. Ugo SALERA nella sua qualità di SINDACO:

-Partecipa il Segretario Comunale Dr. Carmine PALAZZO

-Nominati scrutatori i sigg.ri: \_\_\_\_\_

Il Sindaco dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto regolarmente iscritto all'ordine del giorno, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione:

- Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica:
- Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile:

ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. 267/2000, hanno espresso parere favorevole.

## **IL SINDACO – Presidente, illustra la seguente proposta di deliberazione**

**VISTO** l'art. 7, comma 2 del D.P.R. n. 268/1987 che prevede, al fine di consentire una reale parità tra uomini e donne l'istituzione presso i singoli enti, con la partecipazione delle organizzazioni sindacali, di appositi comitati per le pari opportunità, per proporre misure adatte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazionare, almeno una volta all'anno, sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento e ai nuovi ingressi;

**VISTE** le ulteriori disposizioni legislative in merito ai comitati per le pari opportunità:

- art. 28 del D.P.R. n. 333/1990;

- art. 19 del CCNL del 14.09.2000;

**VISTO** il capo IV "Promozione della pari opportunità" e precisamente gli artt. 42, 43 e 48 del D. Lgs. n.198/2006;

**VISTA** la Direttiva del 23.05.07 emanata dal Ministero Diritti e Pari Opportunità;

**RICHIAMATO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTI** gli artt. 3, comma 4 e 7 del D. Lgs n.267/2000;

**VISTO** il Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità, composto da n. 6 (sei) articoli, predisposto dal Servizio Amministrativo del Comune di Tramutola;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T. U. Enti Locali, riportati in calce alla proposta di Deliberazione;

**RITENUTO** dover procedere all'approvazione del predetto Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità;

### **PROPONE DI:**

1. **Approvare** l'allegato Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità, composto da n. 6 articoli;
2. **Trasmettere** copia del presente atto ai responsabili di servizio contabile e amministrativo per i provvedimenti di competenza;
3. **Rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 T.U. 267/2000.

### **IL CONSIGLIO COMUNALE**

Sentita l'introduzione e la proposta formulata dal Sindaco – Presidente

Visto l'esito della votazione palese sulla proposta del Presidente che risulta essere il seguente:

Presenti e votanti N. 13 - Favorevoli N. 13 - Contrari N. 0 (Consigliere //)

### **DELIBERA**

Di approvare la proposta formulata dal Sindaco – presidente così come illustrata in premessa e come di seguito riportata:

1. **di approvare** l'allegato Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità, composto da n. 6 articoli;
2. **di trasmettere** copia del presente atto ai responsabili di servizio contabile e amministrativo per i provvedimenti di competenza;
3. **di rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 T.U. 267/2000.

Il Presidente chiede l'eseguibilità immediata.

Votazione sulla proposta:

Presenti e votanti N. 13 - Favorevoli N. 13 - Contrari N. 0 (Consigliere //)

### **IL CONSIGLIO COMUNALE**

Vista la proposta;

Visto l'esito della votazione palese;

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c.4 T.U. 267/2000.



# COMUNE di TRAMUTOLA

Provincia di Potenza

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**Oggetto: approvazione Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità.**

### IL SINDACO

VISTO l'art. 7, comma 2 del D.P.R. n. 268/1987 che prevede, al fine di consentire una reale parità tra uomini e donne, l'istituzione presso i singoli enti, con la partecipazione delle organizzazioni sindacali, di appositi comitati per le pari opportunità, per proporre misure adatte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazionare, almeno una volta all'anno, sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento e ai nuovi ingressi;

VISTE le ulteriori disposizioni legislative in merito ai comitati per le pari opportunità:

- art. 28 del D.P.R. n. 333/1990;
- art. 19 del CCNL del 14.09.2000;

VISTO il capo IV "Promozione della pari opportunità" e precisamente gli artt. 42, 43 e 48 del D. Lgs. n.198/2006;

VISTA la Direttiva del 23.05.07 emanata dal Ministero Diritti e Pari Opportunità;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

VISTI gli artt. 3, comma 4 e 7 del D. Lgs n.267/2000;

VISTO il Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità, composto da n. 6 (sei) articoli, predisposto dal Servizio Amministrativo del Comune di Tramutola;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T. U. Enti Locali, allegati alla presente proposta di Deliberazione;

RITENUTO dover procedere all'approvazione del prefetto Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità;

### PROPONE DI:

1. **Approvare** l'allegato Regolamento Comunale del Comitato per le Pari Opportunità, composto da n. 6 articoli;
2. **Trasmettere** copia del presente atto ai responsabili di servizio contabile e amministrativo per i provvedimenti di competenza;
3. **Rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 T.U. 267/2000.

Tramutola, li 11 GEN. 2010

IL SINDACO  
Dr. Ugo SALERA

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del T.U. n.267/2000, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del presente atto.

Tramutola, li 11 GEN. 2010

Il Resp. del Servizio Amministrativo  
Sig. Michele DE MARCA

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Contabile, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del T.U. n.267/2000, esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente atto.

Tramutola, li 11 GEN. 2010

Il Resp. del Servizio Contabile  
Rag. Saverio Mercadante



# COMUNE di TRAMUTOLA

Provincia di Potenza

## REGOLAMENTO COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'

(Approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 13.01.2010)

\*\*\*

### Norme di riferimento:

- Art. 7 del D.P.R. n. 268/1987
- Art. 28 del D.P.R. n. 333/1990
- Art. 19 del CCNL del 14.09.2000
- Artt. 42,43 48 del D. Lgs. n.198/2006
- Direttiva del 23.05.07 emanata dal Ministero Diritti e Pari Opportunità

### ART. 1 COMPOSIZIONE - DURATA - SEDE

Il Comitato per le Pari Opportunità, costituito ai sensi dell'art. 28 del DPR n. 333/90, è composto da:

- un rappresentante dell'Amministrazione Comunale, con funzioni di Presidente, scelto tra i membri della Giunta o del Consiglio;
- un rappresentante per ognuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentate presso l'Amministrazione Comunale di Tramutola;
- un numero di dipendenti in rappresentanza dell'Ente, pari a quello dei rappresentanti sindacali;
- un componente supplente per ogni componente effettivo, che parteciperà ai lavori del Comitato, in caso di assenza di quest'ultimo.

Il Presidente e i componenti sono nominati con deliberazione della Giunta Municipale. La durata dell'incarico è pari a quella del mandato amministrativo, fatte salve modificazioni per rinuncia, cessazioni dal servizio, che comporteranno provvedimenti sostitutivi di nuova norma. Il Comitato ha sede presso la struttura comunale.

### ART. 2 FUNZIONAMENTO DEL COMITATO

Il Comitato si riunisce annualmente o su convocazione del Presidente o su richiesta di almeno un terzo dei suoi componenti, con un preciso ordine del giorno. Le funzioni di Segretario-verbalizzante sono svolte da un componente a scelta tra i membri del Comitato stesso. Nello svolgimento delle attività previste dal programma di lavoro, i componenti del Comitato sono considerati in servizio a tutti gli effetti.

62/9910

**ART. 3**  
**FINALITA' E COMPITI**

Al Comitato compete:

- a) formulare piani di azioni positive a favore dei lavoratori e delle lavoratrici per valorizzare le capacità, per migliorare la qualità della vita nell'ambiente di lavoro e adottare misure atte a consentire l'effettiva parità;
- b) formulare proposte, nel rispetto delle competenze proprie dei dirigenti, in ordine agli orari di lavoro del personale, orari dei servizi all'utenza, flessibilità degli orari di lavoro in rapporto a quelli dei servizi sociali e delle esigenze familiari dei dipendenti, altre materie che hanno valenza sulla condizione delle donne;
- c) promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive CEE per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- d) valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte in merito;
- e) proporre l'adozione di programmi di miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro, con particolare riferimento alle condizioni lavorative dell'Ente;
- f) promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
- g) pubblicizzare periodicamente tra le lavoratrici ed i lavoratori dell'Ente il lavoro svolto ed i risultati emersi.

**ART. 4**  
**ATTIVITA' DEL COMITATO**

Per l'espletamento delle proprie funzioni il Comitato:

- a) promuove indagini, studi, ricerche, seminari, anche in collaborazione con altri Enti, Istituti, Comitati costituiti con analoghe finalità, ecc
- b) nel rispetto delle esigenze di servizio e previa autorizzazione del Dirigente, può accedere alla struttura organizzativa dell'Ente, mediante sopralluoghi sui posti di lavoro con la presenza del personale, per raccogliere opinioni e istanze dei dipendenti, nonché richiedere le informazioni e gli atti ritenuti necessari alla propria attività di studio e di analisi;
- c) promuove iniziative di ascolto e di incontri con gruppi, singoli, dipendenti, amministratori o altri soggetti;
- d) promuove incontri conoscitivi con i lavoratori nei vari servizi, sulla situazione dell'igiene, sicurezza, salubrità dei luoghi di lavoro e attuazione della normativa in materia di prevenzione, con particolare riferimento alla tutela della maternità, alle nuove tecnologie;
- e) si avvale della collaborazione di esperte/i interne/i ed esterne/i mediante la costituzione di gruppi di lavoro.

**ART. 5**  
**RISORSE FINANZIARIE**

Il Comune di Tramutola assicura tutte le condizioni e gli strumenti finanziari atti all'ottimale funzionamento del Comitato.

**ART. 6**  
**ENTRATA IN VIGORE**

Il presente regolamento entra in vigore il giorno successivo all'avvenuta esecutività dell'atto con cui è stato adottato.

POTENZA

*[Handwritten signature]*

POTENZA

IL SEGRETARIO COMUNALE

F/fo: Dr. Carmine PALAZZO

IL SINDACO

F/fo: Dr. Ugo SALERA

Prot. N° 352

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di Ufficio

**Certifica**

Che la presente deliberazione è affissa oggi 15 GEN 2010 all'albo pretorio comunale e vi  
rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 30 GEN. 2009 come prescritto dall'art.  
124 primo comma, del T.U. 267/2000  
Dalla residenza municipale, il 15 GEN 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F/fo: DR. Carmine PALAZZO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di Ufficio

**Certifica**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25 GEN. 2009

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ( art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000)  
 Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione( art. 134, comma 3, del T.U. 267/2000);

Dalla residenza comunale, il 10/02/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F/fo: DR. Carmine PALAZZO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza comunale, il 15 GEN 2010



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. Carmine PALAZZO